附件

2025年招聘类别与成果认定标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 引进类别 | 业绩成果要求 | 备注 |
| A类  （领军人才） | 1.获“教学名师”“教学团队”“最美教师”等国家级人才项目、创新团队评定、荣誉表彰等其中一项。  2.作为研究者（排名前2）参与中央国家机关司、局级及以上科研项目，或主持完成省级国家机关厅局级及以上课题2项（含重点课题1项）及以上。或曾获得省级科研奖项二等奖及以上，或横向科技服务项目累计到账经费8万元，或近5年在本专业领域刊物上发表“北核”及以上级别学术期刊3篇，或第一作者授权的发明专利3项等。  3.本人或直接指导学生在主管部门举办的各类比赛中获省级最高奖项及以上，或获得过国家教学成果二等奖（排名前5）或省教学成果一等奖及以上（排名前3），主持省级及以上精品课程或担任（排名前2）省级教学（创新）团队、高水平专业（群）、资源库建设等教学质量工程项目负责人，或主编教材获省级奖项或获评“十四五”国家规划教材，或近五年出版本专业专著（15万字以上）。  4.近五年曾担任省级及以上产教融合、校企合作项目主要负责人，或负责（排名前2）专业标准输出、教材建设、合作办学等职教出海项目，或担任教育部教指委分委会副主任委员及以上，或省级教学指导委员会副主任委员及以上，或担任过省级及以上职业赛项裁判长（专家组长）等。 | 1.至少满足其中一项成果。  2.“国家级”为中央国家机关司、局级；“省级”为省级国家机关厅局级。 |
| B类  （紧缺人才） | 1.获“楚天学者”“湖北名师”“双创团队”等相当于湖北省I级人才项目、创新团队评定、荣誉表彰等其中一项。  2.主持完成省级及以上课题2项及以上，或主持完成国家一级学会类重点课题1项及以上。或曾获得省级及以上科研奖项，或横向科技服务近3年累计到账经费5万元；或近5年在本专业领域刊物上发表“北核”及以上级别学术期刊论文2篇；或第一作者授权的发明专利2项等。  3.本人或指导学生在主管部门举办的各类比赛中获省级前二等级奖项及以上，或主持获得省教学成果奖二等奖及以上，主持省级精品课程或担任（排名前3）省级以上教学（创新）团队、高水平专业（群）、资源库建设等教学质量工程项目负责人，或编写（副主编及以上）教材获省级奖项或评为国家规划教材，或任第一主编统编职业教材，或近五年出版本专业专著（10万字以上）。  4.近五年曾担任省级产教融合、校企合作项目负责人（排名前2）,或参与（排名前3）专业标准输出、教材建设、合作办学等职教出海项目，或担任教育部教指委分委会委员，或省级教学指导委员会副主任委员及以上等。 | 1.至少满足其中一项成果。  2.“省级”为省级国家机关厅局级。 |
| C类  （博士） | 1.在规定学制时间内毕业的优秀博士，或学校认定的急缺专业博士。  2.近5年以第一作者在SCI、SSCI三区（中科院）及以上、EI、CSCD、CSSCI、“北核”等刊物上发表专业论文1篇，或主要参与（排名前2）省级项目1项，或主持横向项目累计到账经费3万元。 | 至少满足其中一项成果。 |